

## 经验交流 促进融通 一季度思想政治工作经验交流座谈会

4月19日下午集团组织开展了一季度思想政治工作经验交流座谈会。座谈会邀请东胜公司指导员王伟进行经验分享,重点就东胜公司思政开展思路与收获进行交流。其次,集团思政工作督导员就2023年思想工作安排进行再次的介绍,同时就各单位存在的困难进行深入了解。

座谈会上东胜公司指导员王伟从畅通沟通渠道,解决员工

存在的共性问题;为员工办实事,解决员工“急难愁盼”的各类问题;员工人事关系管理;员工思政教育;团队建设提升活动;员工暖心工程和正向宣传七个方面介绍了东胜公司思想政治工作开展思路及做法。最后将微信工作群中驾驶员的反馈进行重点分享。

集团原思政工作督导员王昊提出,2023年思政工作将本着上

半年看部署下半年看落实结果的原则进行。年度内开展两次专项考核。各单位在思政工作部署中要抓住存在的卡点,以改善职工面貌,营造公司氛围为目的,坚持做符合本单位实际的思想政治工作实施方案。

为更好地落实思想政治工作,思政考核将通过座谈会充分了解各单位实施中存在的问题,并进行了详尽的记录,会议后一

一跟进。最后集团副总裁、易达能源总经理李志军对东胜公司思政工作表示认可,并强调了沟通中尊重的重要性和制度、执法的人性化。鄂市公交总公司副总经理刘俊斌对思想政治工作的必要性进行总结,以东胜公司前后变化为切入点,介绍思想政治工作要由易向难推进,要提升管理干部做思想工作的能力,要一手抓力度一手抓温度。

行政人事部 刘衍玲报道

## 弘扬劳模精神 彰显公交人风采

——阿康公司组织“劳动模范”表彰活动

为庆祝即将到来的“五一”国际劳动节,大力弘扬劳模精神、劳动精神,充分展现一线劳动者的风采。4月27日下午,阿康公司组织开展了以“天安梦·劳动美”为主题的2022年度“劳动模范”表彰活动。

本次受表彰的劳模有:康巴什线路驾驶员李俊林、淡勃,伊旗线路驾驶员孟礼、越丽以及保障队维修工常锐锐五名同志。他们在辛勤工作的一线为乘客提供暖心、安全

的服务,他们在平凡的岗位上,干出了非凡的业绩,他们是驾驶员队伍的优秀代表,他们是公交后勤保障的楷模,是我们值得学习的榜样。

活动中,他们分享了自己的工作经历和感言,经理曹利平代表公司为他们颁发了荣誉证书和奖金,激励大家向榜样学习、向先进看齐。随着阵阵掌声,从他们朴素的言语中大家体会到了公交人的热忱和热情,认真和负责,也正是有了像他们

一样日日奉献在岗位上的无数普通员工,坚守、奉献、付出,才让公司日益壮大,因大家的劳动付出,才让天安之花开的更绚烂,让天安之歌吟唱的更高亢,让天安之路行的更宽阔。

“劳动模范”,一个闪闪发光的称号,一个令人敬佩的称号,一个值得大家看齐的标杆。通过本次表彰活动,让我们大家心手相携,在岗位中不断弘扬劳模精神,彰显公交人风采。

阿康公司 王乐报道

## 星级驾驶员杨文略

杨文略,男,1968年5月出生,汉族,2014年4月进入东胜公交公司,现为5路公交车驾驶员。在这平凡的岗位上,他用自己的行动践行着“乘客至上,服务为本”的宗旨,用真诚和爱心为乘客提供温馨的服务。

起初为了使自己的驾驶技术更规范,市民出行更安全,他经常在不当班的时候也呆在线路上,看看驾驶员在驾驶过程中存在哪些问题。用他自己的话说:“不跟车跑,哪知道车辆的运行情况,也发现不了他们有什么安全问题,安全可是个大事。”

杨师傅每天提前到达车场,检查车辆技术状况,打扫卫生,信心满满开始一天的工作。谈起服务乘客,话语间依旧那么无华“没有特殊的方法和经验,靠的就是自己的一腔热忱和责任心”,用他自己的话说:“领导看得见、看不见都要好好干”。杨师傅为人谦虚,每次都是还没说话就先露出微笑。但是如果说到安全,他可是一点都不含糊。在平时的工作中,他严格按照公司规章制度执行,发现同车组司机驾驶不规范的,他也会当场提出建议。

如果没有一个好舵手,就无法在变幻莫测的大海中航行的。杨文略和他的团队在运营一线上,用奉献诠释人生。在平凡的岗位上坚守着自己的信念,发挥着自己的光热。

东胜公司 高梦蕊报道

## 东胜公司召开一季度PK结果兑现会

按照“业绩PK抓结果,绩效考评抓过程”的考评思路,深入贯彻“有利于工作的开展、有利于公司的发展、有利于企业的利益”的工作理念,东胜公司于2023年4月14日召开一季度PK结果兑现会议。

东胜公司全体运行管理人员深入贯彻集团理念、坚决维护公司利益、自愿履行团队职责,团结一致、奋勇争先,严格执行《东胜公司运调管理人员业绩考评实施方案》,全力以赴保障安全、提升服务。自2023年1月1日起,经过公司经理办多次研讨后对《东胜公司运调管理人员业绩考评实施方案》中

考评办法进行调整,调整后的为:运调管理人员业绩考评实施方案团队负责人(副经理、调度主管)及团队成员(运行队长、运行干事、调度员)季度考评成绩为所管辖线路季度考评成绩,分别进行考评排名。考评周期内业绩考评排名第一且考评总分达标的个人,按相应条款给予相应奖励;考评周期内业绩考评排名为末尾且考评总分未达标的个人,按相应条款给予相应处罚。

此次召开的PK结果会议议题是由分管副经理通报公司整体及各运调队PK指标完成情况,提出各运调队完成较好指标和较差指标情

况。会议最后,由各运调队就完成较好指标所采取的措施进行汇报,各运调队相互借鉴先进管理经验和方法,共同促进公司整体管理水平的提升。经理办对各运调队就完成较差指标进行点评,针对一季度各队内存在的问题全面的解读并要求各队拿出相应的整改措施,形成会议意见下发各运调队落实执行,并由分管副经理和相关科室人员按季度进行督查。确保在之后的管理工作中,各队能够按要求完成2023年度东胜公司的各项指标,并推进本年度工作更加有效的开展,为之后的管理工作奠定有力的基础。

东胜公司 高梦蕊报道

## 强业务 固根基 提水平

为了切实提升阿康公司管理人员的业务能力,提高各岗位人员的技能水平,4月15日,阿康公司安排全体行政管理人员开展了岗位应知应会培训。

办公室根据月度培训计划,将近期下发的制度文件生成试题,通过学习强企平台下发进行测试。本次培训考试对行政人员的综合能力和内涵素质进行了一次检测,进一步加强了大家对岗位应知应会知识的掌握。今后,公司将继续在增强基层干部学习热情和积极性上下功夫,推动各项工作更加标准化、规范化开展。

阿康公司 王乐报道