

## 树典型提服务 夯基础保安全

为充分发挥驾驶员模范班组及个人的引领带头作用,营造“奖先进、策后进”的团队氛围,通过竞争评比机制,促进各线路共同进步,实现“树典型、提服务、夯基础、保安全”的整体目标,在公司内部打造一批安全服务好、驾驶操作过硬的优秀班组及个人,借助典型模范作用切实提高公司驾驶员队伍的团队、安全、服务意识,有效促进公司安全与服务的前提升级,全力保障完成公司年

度各项综合指标。此项活动的评选范围为东胜公司所辖公交线路下设班组以及所有在岗驾驶员,评选周期为每季度按评选方案组织一次“优秀班组”、“优秀个人”评选活动,年终统一评选一次“最美天安好司机”、“郭燕/徐钦峰工作室”。

6月7日至9日,东胜公司开展2021年一季度先进评比奖励活动,以现金的形式发放至驾驶员手中,以此激励驾驶员积极向上、

营造更好的服务氛围。此次评比中获得优质服务班组的为14路郭文兵/李金凤班组、安全平稳班组为16路李永强/白桂芬班组、遵章守纪班组为1路蔺焕女/牛宝丽班组、节能降耗班组为17路王玉涛/王晶班组、突飞猛进班组为6路曹瑞凤/林宪革班组;获得爱岗敬业之星优秀个人奖的是白军、张洪伟2人,获得微笑服务之星优秀个人奖的是郭燕、许连福、包吐布信3人,获得安全保障之星优秀个人

奖的是李金芳、冯志辉、田志霞3人,获得进步之星是武占海、获得特殊贡献奖的是康军。

此次评优颁奖活动在愉快的氛围中圆满结束,未来公司将把优秀班组及优秀个人评选活动作为一项重点工作继续持续开展下去,让更多在一线岗位上默默付出的员工能够脱颖而出,营造人人争当先进的良好氛围,相信通过全体员工的共同努力,公司将会面向一个崭新的台阶。

东胜公司 高梦蕊报道

## 简讯

6月8日下午,交通局、公交分中心、天安公交公司工作人员一行,对鄂尔多斯市第四届委员会第四次会议提案(第157号)关于建设东康(东胜—康巴什)健身步道的提案设站进行现场调研。

调研小组人员以鄂尔多斯国家生态公园吉庆川与东胜旅游专线交叉口为起点,沿着吉庆川一路向南,经鄂尔多斯酒业园区、灶火壕路口到达灶火壕村。经实地考察,吉庆川湿地健身步道未来规划可能带来客流,但目前三处停靠点均为路口,且东康线属快速通道,间不允许车辆停靠,因此暂无法实现设站要求。

营运部 高廷岐报道

天安公交积极响应政府“蓝天保卫战”号召,于2021年6月30日,将东康公司K25路的两台“柴油车”下线,标志着天安公交“柴油车”退出了历史舞台。截至目前,天安公交运行的所有公交车均为新能源低碳环保车辆。

东康公司 张维维报道

每年4-6月份,正是柳絮纷飞的季节,纷飞的柳絮,将公交车的水箱覆盖,导致车辆出现高温现象,不少车辆因此而下线。针对这一现象,综合服务公司维修中心立即组织维修人员解决这一难题。截止6月底,共计清理因柳絮堵塞造成车辆高温车辆27台。

服务公司 任淑媛报道

6月4日,广告公司业务团队在总经理张俊平的带领下,前往包头地区对当地公交媒体经营现状及其客户情况进行调研、学习。本次调研覆盖包头青山、昆区、九原、东河各地区,调研期间,走访了天远公交广告传媒公司,与该公司负责人及工作人员进行深入交流及学习。

广告公司 白敏报道

为保证广大职工能够吃上放心饭、舒心饭、暖心饭,职工食堂近期通过提高饭菜质量、增加菜品种类、改善就餐环境等一系列举措,精心打造“满意”健康幸福职工食堂,提升员工幸福指数。

目前,职工食堂菜类品种多达60余种,并添加了应季水果、凉菜、汤等辅食。综合服务公司物业中心每月开展满意度调查,根据调查结果随时调整菜品,例如6月份新增卤猪脊骨就得到大家一致好评。

服务公司 李忠报道

6月份,综合服务公司物业中心在公交大厦六楼休闲区筹划设置自助售卖机及冷饮机,于6月中旬正式投入使用。目前,自助售卖机内主要售卖的商品有:各类饮品、及休闲食品等;冷饮机由物业中心安排人员每日调制两种不同口味饮品,满足大家味蕾需求。

服务公司 王露报道

## 阿康公司开展“齐心协力·筑梦天安”主题团建活动

为了调节工作压力,营造激情、快乐的工作氛围,让员工更好的投入到今后日常工作中去。6月24日下午,公司组织安排当班驾驶员及管理在北区哈巴格希社区活动场地开展了“齐心协力·

筑梦天安”为主题的团建活动,旨在通过丰富职工业余生活,让大家在户外大自然中放松身心的同时,进一步加强团队凝聚力和协作力。

活动开始全体人员按照组织者的要求根据各自团队号分为5

组,随后安排了“乒乓球拍稳步运球、踢毽子、背气球、三分投篮”等趣味项目,并为胜利者发放了奖品,整个活动过程中员工们充分发挥团队协作精神,相互配合默契十足,充分体现了团队精神。

单丝不成线,独木不成林。通过本次团建活动,让大家释放了工作中的压力,也增强了团队意识,增进了员工之间的感情,提升了员工的大局意识,为公司企业文化建设平添色彩。

阿康公司 王乐报道

## 心系员工走基层 传递真情送温暖

为增强公司广大职工的归属感和幸福感,在党建引领下,东康公司党支部书记、总经理薛少卿带领公司行政管理人员和党支部成员在绵绵细雨下开展驾驶员关爱走访慰问活动。

经过公司前期的摸排了解,确定本次走访3名驾驶员职工。公司人员于2021年6月8日和9日,通过深入基层对因家属生病

致生活困难的驾驶员师傅们进行入户慰问,详细询问家庭困难情况,了解到K21路驾驶员武永红妻子因淋巴瘤体切除手术,导致无法从事劳动,需要吃药控制,家庭生活重担全靠武永红料理;K22路驾驶员郭建军父亲因做胸椎穿刺手术,需要家人陪伴照顾;K26路驾驶员李学锋妻子因心房颤动不定期更换心脏起搏器,更换一

次费用较大,并且病情已经持续十年之久,常年吃药维持,而且因病情无法从事任何劳动,家庭琐事和生活的担子全都压在李学锋身上。公司党支部书记、总经理薛少卿代表东康公司给他们分别送上慰问品和康乃馨鲜花,并叮嘱他们要积极乐观,驾驶员师傅们非常感动,连声道谢。

心系员工走基层,传递真情

东康公司 张维维报道

## 天然气公司开展二季度企业文化宣讲

在激情昂扬的《天安之歌》歌声中,天然气公司分别于2021年6月11日、6月22日开展了2021年第二季度企业文化宣讲。本次企业文化宣讲在公司经理曹利平的牵头下,公司行政人员逐个讲述了对

企业文化的深刻理解和自我认识。宣讲过程中,大家在紧密围绕天安企业文化的前提下,结合自身在天安工作的心得和体会进行了精彩的宣讲与分享。通过每个人的宣讲,不仅让全体职工深刻地理

解了企业文化的内涵和意义,更让大家传承了天安集团的精神和信仰,鼓舞着全体职工为实现“百年天安”的远大愿景而共同努力。

第三季度,公司将组织全体一线职工轮流进行宣讲。公司希

望全体职工在宣讲过程中不但要深刻领会企业文化背后所蕴含的做人、做事的道理和内涵,更要全面继承和弘扬天安人的精神和信仰,努力做一个正直、奋进、有志向的天安人!

天然气公司 李忠报道

## 锡市公交公司助力高考

随着高考、中考落下帷幕,锡市天安公交公司所承担的高考、中考学生运输安全保障工作圆满完成,获得广大师生及社会各界的一致好评。

为给莘莘学子们营造温馨舒适的乘车环境,提供安全便利的出

行服务,在疫情防控常态化期间,锡市天安公交公司精心组织、多措并举、科学调度,制定了高考、中考期间运营保障方案。

锡市天安公交公司认真落实常态化疫情防控工作,严防严控,严格执行发车前、收车后的“一班

次一消毒”全方位、无死角的消毒制度;对所有参运驾驶员进行绿码监测;参运驾驶员与带队管理员执行运输任务期间均需进行体温测量,佩戴口罩;参运车辆均配备消毒液、一次性口罩等防疫物资。

高考、中考期间,锡市天安公

交公司工作人员以强烈的政治责任感和使命感,立足岗位,尽职尽责,秉承“提升优质服务,保障考生出行”的宗旨,全力以赴奋战一线投入到高考、中考安全保障工作中去,圆满完成2021年高考、中考送考保障任务。

锡市公司 安燕妮报道

## 制度建设与思想教育两手抓、两手都要硬

2021年6月17日下午15:00,东胜公司经理刘俊斌在五楼培训室对“制度建设与思想教育两手抓、两手都要硬”的管理哲学进行了企业文化宣讲。

此次采取现场宣讲与直播的方式,刘经理向广大职工对制度建设与思想教育进行了详细的解读:企业制度建设过程中需重视制度的宣讲与学习,使其常态化,

只有掌握了制度的内容,才能使制度发挥应有的价值。很多规章制度不能得以贯彻执行,归根结底是没有正确地引导。任何一个企业,管理必须建立在一系列严格的纪律、制度和规则之上。离开了严格的规章制度和奖惩措施,科学的管理根本无法贯彻实施,这就要求员工对制度的理解、支持和配合,即把制度管理和思

想教育结合起来;企业管理者要将企业文化与价值观深入人心,并体现在日常行为当中,成为企业文化与价值观的先行者与倡导者,企业文化要体现在企业制度中,没有企业制度、绩效考核、企业奖惩标准做保障,企业文化就会变成空话,企业思想工作就会变成无用功;而没有企业文化与职工思想工作做支撑,企业制度就

无法得到顺利执行,最后变成空头文件,被束之高阁。所以,企业文化与制度建设一定要两手抓、两手都要硬,而且要协同配合,融为一体。

通过此次企业文化宣讲促使全公司广大职工进一步了解企业,为增强企业凝聚力起到了良好的促进作用。

东胜公司 高梦蕊报道

## 东胜公司开展健康体检摸排工作

东胜公司根据2021年安全预防工作及百日安全活动计划部署安排,通过五月份安全研讨会制定措施及年度安全管控工作计划在苏家渠面签室开展视力、血压、色辨、听力健康体检。

本次体检应参加驾驶员500名,实际参加490人,检测率为98%。其中,视力检测视力5.0以上290人占比总人数的59%,视力5.0-4.7人数为127人(轻度近视)占比总人数的26%,视力4.7以下共73人(严重近视)占比总人数的15%,经数据分析结果,公司要求各运行队对轻度近视及严重近视人员进行筛查,对未佩戴眼镜人员上报全科;血压检测中血压正常人员(收缩压120-139mmHg,舒张压80-89mmHg)365人占比总人数的75%,轻度高血压人员(收缩压140~

159mmHg,舒张压90~99mmHg)99人占比总人数的20%,中度高血压人员(收缩压160~179mmHg,舒张压100~109mmHg)21人占比总人数4%,重度高血压人员(收缩压≥180mmHg,舒张压≥110mmHg)5人占比总人数的1%,对于中度和重度高血压驾驶员最重要的是生活方式干预,主要包括运动、制定压力管理策略、健康饮食、戒烟限酒等,公司安排各管理人员加大对中度和重度高血压患者的及时跟踪;色辨检测共检测人员490名,合格率100%。

此次健康体检历时20天,本次活动准备充分、服务到位、效果明显,取得了很好的效果。最后公司提醒广大职工,在如今快节奏的生活工作中,一定要时刻关注自己的健康!

东胜公司 高梦蕊报道

## 精细化“小班”培训 让工作开展更“给力”

为了进一步提升运调人员业务能力,优化培训形式,提高相关业务水平和综合素质,6月15日下午,阿康公司邀请公交总公司营运部及蓝泰源厂家技术人员进行技能操作专项培训,公司运调管理人员参加。

本次培训从以往的讲理论改为面对面亲自操作软件并示范讲

解,对日常驾驶员排班、制作线路、操作基础配置、设置大站考核以及工作中遇到的问题给予解答解惑。

将培训“小班化”、“精细化”,让问题在最短的时间得到有效解决,不仅夯实了运调人员业务技能水平,而且有力的推进了工作的落实进度,为今后更好的开展工作打好基础。

阿康公司 王乐报道