

# 天安集团2020年后备干部培训班

7月9日下午,人力资源与组织文化部组织集团后备干部40人,在赛宝英金牛举行了培训班开班仪式。

开班仪式上优秀干部李志军从后备干部应具备,后备干部应如何学习、学什么内容等方面进行了分享。在后

备干部应具备的素质方面,他提到后备干部要始终秉承先做人后做事的原则,坚持企业至上、制度为王,工作中要以聚焦贡献、培养人才为己任;在干部应学什么、如何学的方面,他提到每一位干部不但要向上级学习,还要向

下级学习,深入一线去了解公司的具体情况,根据工作实际,针对存在的问题去学习,企业不是学校,学习的目的要以解决工作中存在的问题为导向。

仪式现场,集团董事长王俊山为培训班致辞,以“人生应拥有一颗进

取心”为题向每位后备干部提出殷切期盼。董事长讲到,在这个世界上没有特别的终点和幸福,我们每位干部要主动、积极争取自身的发展空间,应保持一颗进取之心,努力提升自己的能力。

仪式结束后,后备干部按要求进行了分班,设定了班级的名称、口号、班旗,选出了班长与学习委员,制定了班级的学习计划,开启了培训班的第一场PK,展示了各组风采。

人力资源与组织文化部·刘衍玲

开班

仪式



## 全面开启干部授课：让知识共享 让岗位互通

数字信息化时代,智能化的业务特征向每个岗位的工作人员提出了更高的复合型人才培养要求。2020年,是天安集团继续深化改革、全面提升企业发展的关键之年,也是每一位员工自我提升、自我完善、自我革新的一年,企业的良好持续发展需要员工能将困难和挑战转化为发展的动力与契机,开创发展新局面。而企业健康发展,离不开职工技能、素养的提升,建设一支责任心强、业务技能精、团结协作好的复合型人才队伍,是时代所趋、职工所盼、发展所需。

人才是企业的核心资产,面对转型与改革,员工与团队需要“同步升

级”。队伍建设除了制度规范化、系统化,还要让内部管理工作向“管理系统化、行动规范化、监管常态化”转变。同时,强化职工培训工作,打造学习型组织,也是提升全员综合素质的重要途径之一,让员工的知识、技能、态度有明显的提升与改善,从而提高企业效益、工作效率,在市场竞争中获得更强的发展优势,为企业打造“柔性管理团队”奠定基础。

作为公司的一员,不仅要关注自身工作情况,更要关注公司发展状况。在公交总公司的倡导下,分公司也在着力通过让“岗位学习与专业培训相结合、自我学习与素

养提升相结合、培训方向与公司发展目标相结合”的多样化授课学习和培训方式提炼团队整体管理水平和业务技能。

阿康公司从6月起,安排三职等及以上人员正式开启干部授课模式,并通过6月13日第一期授课实际效果检验了培训成效。让职能部门员工分批次分享岗位工作实操及岗位技术要领,通过跨部门、跨专业的岗位轮换讲授课程,拓宽员工知识面,增强队伍凝聚力,营造公司“互学、互帮、互进”的良好学习氛围。让每一位员工迅速转变角色,主动融入公司大局,在岗位互通、知识共享的同时,了解、掌握更多的与公司

相关的知识要点和业务技能,进一步优化人力资源配置,切实体现人岗相宜、人尽其才的“以人为本”的人才理念。

“问渠哪得清如许?为有源头活水来。”授课分享学习中,以学习成果为动力,深化岗位认识,加大交流力度,让岗位与岗位之间取长补短、提升自我,也让学习交流经验,做到学以致用、学有所用,“接地气”的培训内容与“稳着陆”的学习结果相结合,让培训知识要点“不飘”、“不浮”,让岗位人员“不骄”、“不燥”,贴近实际岗位、结合实践工作,切实加强业务管理和岗位练兵。

除此之外,公司组织各类线上

岗位专业知识学习,并邀请专业人员到公司进行对口培训等措施,也起到了显著效果。今年,线上运营安全管理人员培训课程主要以城市公共汽车安全运营与服务、城市公共交通标志、城市公共汽车应急处置基本操作规程、规范及分类标准为主,综合办公室人员主要以劳动仲裁与诉讼、人力资源管理、劳动合同、规章制度、工时与休假、薪酬与福利等劳动法实操为主,财务及库管人员主要以Excel表函数基础、常用统计函数、数据透视表、常用逻辑函数、企业偿债能力分析、业务报表分析、费用明细、月度预算等为主。有针对性的对不同岗位配置不同课

程,按月有计划的开展专业延伸、业务交叉学习,以外促内、内外结合,在实践中培养复合型人才,让“走出去”和“请进来”相结合,让专业人员通过“技术+”的培训学习,成为岗位上的“多面手”,助力公司向好、向高发展。

“博学而不穷,笃行而不倦”。岗位“充电”是企业持续、长期的一项任务,让知识共享,让员工自强,让自我价值得到成长,更重要的是可以让企业的“血液”不断更新有活力。在企业成长和革新的道路上,需要每一位员工一往无前的拼搏和执着,也需要我们一如既往的进步和努力!

阿康公司·王乐

## 宣讲企业文化,从我做起

2020年7月14日上午,天然气公司经理曹利平为全体职工宣讲了天安集团企业文化。会议上,曹经理向全体员工深刻细致地解读了企业文化内容,同时向全体职工传达了集团与公司2020年总体工作方针、三到五年的发展战略规划,让全体职工系统地了解企业以及公司未来发展方向。

宣讲会上,曹经理要求办公室制定企业文化、团队文化宣讲安排表,从本月起组织公司全体员工轮流进行宣讲。希望通过

员工自身的宣讲与解读,激发每一位员工的学习能力和表达能力,彰显个人魅力与激情,打造团队的活力和凝聚力;同时也希望通过这种方式加深职工对企业文化、团队文化的认知和了解,更希望每一个人都能积极主动地参与到公司未来的发展中,从而实现企业发展战略与员工愿景的有机统一,实现管理者的经营理念与员工的观念高度和谐,共同实现创造“百年天安”的发展目标。

天然气公司·李忠



## 凝心聚力再创辉煌

6月19日晚上,为了丰富团队业余生活,增强团队凝聚力,提高团员工作热情,阿康公司组织各团队团长和指导员进行了“凝心聚力·再创辉煌”的团建聚餐活动,旨在让公司团队在工作之余也能相互了解、共同进步、培养默契。

生活不止眼前的苟且,还有诗和远方的田野。日常中大家都忙于各自的岗位工作,说到的、讲

到的、遇到的也都是工作的事情,在这次团建活动中,让大家放松状态,放下工作中的紧张和焦灼,在会餐享用美食佳肴的同时享受独特的惬意,在这里,遇见另一个不一样的自己,因为时光中不仅有工作,还有慢速度的常态生活。

通过本次团建活动,体现了公司领导的细微关怀和无微不至,不仅让大家工作上的压力得到了释放,还

促进了相互之间的交流,让彼此更加团结有爱。同时,增进了团队的默契和协作,加强了整体队伍的凝聚力,让大家收获了暖暖的爱与感动,指引大家在工作中不怕苦累、分工协作,生活中互帮互助、再接再厉,为公司长远发展打好基础,为携手并进取得天安人的共赢目标而不懈努力前行。最后,集体成员合影留念,为此次团建活动画上完美的句号!

阿康公司·王乐